



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation University of Waterloo	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 3813
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 6113	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 611310

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 200 University Avenue W.	Ville Waterloo	Province ON	Code postal N2L 3G1
	Numéro de téléphone 519-888-4567	Numéro de télécopieur 519-746-3242	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Alfrieda Swasinston	Titre Directrice adjointe, Ressources Humaines
Numéro de téléphone 519-888-4567 x32950	Adresse du courriel jaswains@uwaterloo.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Freidum Hamdullahpur	Titre Président
Numéro de téléphone 519-888-4567	Adresse du courriel president@uwaterloo.ca
Signature	Date 2013-08-26

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Université de Waterloo (certificat n° 060133)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	3912	269	0	4181	Kitchener - Cambridge -3912	269	0	4181
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada			

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000													
		6											
		12	7										
	Total	25	14	11									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000		64	40	24									
		136	64	72							13	9	
		80	53	27							6		
	Total	283	159	124				9	6		19	14	
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000		65	51	14							11	8	
		695	532	163				11	8		102	79	23
		1025	504	521	8			34	15	19	113	58	55
		234	60	174				6			22	5	17
Total	2019	1147	872	11			52	26	26	248	150	98	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000		42	32	10							6		
		175	115	60							19	12	7
		23	12	11									
	Total	244	161	83				10	8		29	19	10

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs		19	7	12									
Top Range : 100 000 \$ et plus		80	28	52									
Bottom Range : Moins de 5 000		12		7									
Total		112	40	72							6		
Les superviseurs : Artisanat et métiers													
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus													
Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999		6	6										
Total		19	18										
Personnel administratif et de bureau principal		37		33									
Top Range : 100 000 \$ et plus		271	28	243							21		17
Bottom Range : Moins de 5 000		94		90							9		8
Total		418	36	382				8		6	36		31
Personnel qualifié de la vente et des services													
Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999		6											
Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999		12	9										
Total		26	18	8									

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 \$		6	6										
		110	110										
		6	6										
	Total	124	124										
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 \$		83	17	66									
		213	29	184				7		6	15		13
		11		11									
	Total	307	46	261				11		10	22		19
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$													
	Total	7	6										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$													
		11	7										
		12	12										
	Total	28	20	8									

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service		8	6										
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$		246	134	112	7		8			30	19	11	
999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000		18		16									
		8											
Total		280	145	135	8		8			34	20	14	
Autres travailleurs manuels		19	18										
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$													
999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000													
		20	18										
Total		20	18										
Nombre total d'employés		3912	1952	1960	35	19	16	106	51	55	409	224	185

s.19(1)
s.20(1)(c)

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Formulaire
e 2 B

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000													
	Total	130	89	41							18	15	
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000													
		11		6									
		21		18									
		18	6	12									
Total	51	15	36							6		6	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000													
		1		1									
		6											
	Total	16		13									
Contrôleurs Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999													
	Total												

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$													
	Total		7		7								
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$													
	Total												
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$													
	Total												
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 \$		6		6									
		13		11									
	Total		25		23								

s.19(1)
s.20(1)(c)

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Formulaire
e 2 B

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service													
Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$													
Bas de gamme : Moins de 5 000 \$													
		30		28									
	Total	32		28									
Nombre total d'employés		269	118	151				8		6	30	17	13

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

 Formulaires
e 3 A

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	193	82	111							21	8	13
\$ 30,000 - \$34,999	22		19									
\$ 35,000 - \$37,499	8		7									
\$ 37,500 - \$39,999	10		8									
\$ 40,000 - \$44,999	248	126	122	8			7			28	14	14
\$ 45,000 - \$49,999	167	55	112							13	5	8
\$ 50,000 - \$59,999	451	133	318				14		9	46	20	26
\$ 60,000 - \$69,999	520	197	323				10		6	38	13	25
\$ 70,000 - \$84,999	569	241	328				15		10	44	16	28
\$ 85,000 - \$99,999	381	192	189				13	8		44	23	21
100 000 \$ et plus	1343	920	423				37	22	15	170	124	46
Nombre total d'employés	3912	1952	1960	35	19	16	106	51	55	409	224	185

s.19(1)
s.20(1)(c)

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
e 3 B

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	179	96	83				7			22	16	6
\$ 12,500 - \$14,999												
\$ 17,500 - \$19,999												
\$ 20,000 - \$22,499												
\$ 22,500 - \$24,999												
\$ 25,000 - \$29,999	9		6									
\$ 30,000 - \$34,999	18	6	12									
\$ 35,000 - \$39,999												
\$ 40,000 - \$49,999	17		16									
50 000 \$ et plus	34	8	26									
Nombre total d'employés	269	118	151				8		6	30	17	13

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs												
Cadres moyens et autres dirigeants	35	22	13									
Professionnels	352	159	193				7			44	20	24
Semi-professionnels et techniciens	49	30	19							7		
Contrôleurs	15		11									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	7										
Personnel administratif et de bureau principal	83	12	71							13		10
Personnel qualifié de la vente et des services	7											
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	26	26										
Personnel de bureau	97	13	84							8		7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	9	8										
Autres personnels de vente et de service	56	40	16							7		
Autres travailleurs manuels												
Nombre total d'employés embauchés	746	333	413	6			9			88	37	51

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7											
Professionnels	11		8									
Semi-professionnels et techniciens												
Contrôleurs												
Personnel administratif et de bureau principal												
Personnel de bureau	7											
Autres personnels de vente et de service												
Nombre total d'employés embauchés	38	12	26									

s.19(1)

s.20(1)(c)

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs												
Cadres moyens et autres dirigeants	23	14	9									
Professionnels	113	38	75							12		7
Semi-professionnels et techniciens	12	10										
Contrôleurs	18	9	9									
Les superviseurs : Artisanat et métiers												
Personnel administratif et de bureau principal	61	5	56									
Personnel qualifié de la vente et des services												
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce												
Personnel de bureau	28	6	22									
Travailleurs manuels semi-qualifiés												
Autres personnels de vente et de service												
Autres travailleurs manuels												
Nombre total d'employés promus	272	92	180							26	9	17
Nombre total de promotions	272	92	180							26	9	17

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants												
Professionnels												
Personnel de bureau												
Autres personnels de vente et de service												
Nombre total d'employés promus	14		9									
Nombre total de promotions	14		9									

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs												
Cadres moyens et autres dirigeants	40	16	24									
Professionnels	170	81	89							17	10	7
Semi-professionnels et techniciens	35	25	10						1			
Contrôleurs	11		8									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	9	9										
Personnel administratif et de bureau principal	41		37						1			
Personnel qualifié de la vente et des services	6											
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	12										
Personnel de bureau	35	6	29									
Personnel intermédiaire des ventes et des services												
Travailleurs manuels semi-qualifiés												
Autres personnels de vente et de service	25	11	14									
Autres travailleurs manuels												
Nombre total de salariés licenciés	395	182	213	6			10	6		37	22	15

s.19(1)
s.20(1)(c)

Université de Waterloo (certificat n° 060133)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2014-10-31 à 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants												
Professionnels	10											
Semi-professionnels et techniciens												
Contrôleurs												
Personnel administratif et de bureau principal												
Personnel de bureau												
Nombre total de salariés licenciés	18		13									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	25	44.0 %	11	27.4 %	7			National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	415	40.2 %	167	38.9 %	161	6		National
03 : Professionnels		2070	43.9 %	908	46.8 %	969	-61		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	54	75.9 %	41	55.1 %	30	11		National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	7	71.4 %		50.1 %				National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	20	85.0 %	17	71.1 %	14			National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	71	78.9 %	56	42.0 %	30	26		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	151	78.1 %	118	66.4 %	100	18		National
2111 : Physiciens et astronomes	National		0.0 %	0	16.0 %	0	0		National
2112 : Chimistes	National		0.0 %	0	40.6 %	0	0		National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National		75.0 %		22.4 %				National
2131 : Ingénieurs civils	National		0.0 %	0	15.3 %	0	0		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	22.2 %		9.0 %				National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		0.0 %	0	11.3 %	0	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	250	31.2 %	78	28.3 %	71	7		National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	17	82.4 %	14	35.2 %	6	8		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	11	63.6 %	7	17.9 %				National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	18	38.9 %	7	32.9 %	6			National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	11	100.0 %	11	92.9 %	10			National
3121 : Optométristes	National		66.7 %		49.2 %				National
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National		100.0 %		93.8 %		0		National
3142 : Physiothérapeutes	National		50.0 %		78.6 %		-1		National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	7	100.0 %	7	76.5 %				National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1154	29.1 %	336	43.3 %	500	-164		National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	% ¹	#	#		
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	85	52	61.2 %	52.6 %	45	7	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	73	54	74.0 %	76.3 %	56	-2	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6		83.3 %	42.5 %	3		National	
4151 : Psychologues	National	22	17	77.3 %	74.4 %	16		National	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National			100.0 %	74.6 %		0	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	20	19	95.0 %	74.6 %	15		National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	6		33.3 %	41.0 %		0	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National			100.0 %	67.3 %			National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	21	17	81.0 %	73.5 %	15		National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National			100.0 %	71.2 %			National	
4167 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des loisirs, des sports et de la condition physique	National	10	7	70.0 %	70.2 %	7	0	National	
5111 : Bibliothécaires	National	22	20	90.9 %	83.1 %	18		National	
5112 : Conservateurs et conservateurs	National		0	0.0 %	59.7 %		-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National			100.0 %	54.9 %		0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		260	96	36.9 %	36.5 %	95			
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	20	12	60.0 %	46.4 %	9		Ontario	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario			20.0 %	20.2 %		0	Ontario	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	7		57.1 %	51.3 %		0	Ontario	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario		0	0.0 %	30.9 %		-1	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	7		28.6 %	15.7 %			Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	11		9.1 %	6.3 %		0	Ontario	
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario		0	0.0 %	10.5 %	0	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	70	9	12.9 %	12.1 %	8		Ontario	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario		0	0.0 %	7.2 %	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario		0	0.0 %	29.6 %		-1	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario			33.3 %	26.4 %		0	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	6		16.7 %	28.8 %		-1	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	7		28.6 %	35.1 %		0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	20	10	50.0 %	24.2 %			Ontario	
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Ontario			50.0 %	80.8 %		-1	Ontario	
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Ontario			75.0 %	90.3 %		-1	Ontario	
3231 : Opticiens	Ontario			40.0 %	52.2 %		-1	Ontario	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario			100.0 %	93.0 %		0	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario			100.0 %	82.0 %			Ontario	
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	8		62.5 %	78.1 %	6	-1	Ontario	
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Ontario			100.0 %	96.5 %		0	Ontario	
4215 : Instructeurs de personnes handicapées	Ontario			100.0 %	85.2 %		0	Ontario	
4311 : Policiers (sauf officiers de police)	Ontario	16		18.8 %	20.8 %		0	Ontario	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	21	16	76.2 %	89.2 %	19	-3	Ontario	
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario		0	0.0 %	15.4 %		-1	Ontario	
5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	Ontario			33.3 %	41.5 %		0	Ontario	
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Ontario			100.0 %	33.5 %	0		Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario			100.0 %	44.9 %			Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario			100.0 %	78.6 %		0	Ontario	
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Ontario		0	0.0 %	67.5 %		-1	Ontario	
5252 : Les autocars	Ontario		0	0.0 %	54.2 %		-2	Ontario	
05 : Contrôleurs		115	73	63.5 %	54.2 %	62	11		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	115	73	63.5 %	54.2 %	62	11	Kitchener - Cambridge	

s.19(1)

s.20(1)(c)

 Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de
Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		19		5.3 %	8.3 %		-1		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Ontario		0	0.0 %	5.3 %	0	0		Ontario
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Ontario		0	0.0 %	13.7 %	0	0		Ontario
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Ontario	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0		Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario		0	0.0 %	5.5 %	0	0		Ontario
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario			100.0 %	36.8 %	0			Ontario
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, services d'aménagement paysager, d'entretien des terrains et d'horticulture	Ontario		0	0.0 %	14.6 %	0	0		Ontario
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Ontario		0	0.0 %	20.4 %	0	0		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		425	389	91.5 %	83.0 %	353	36		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	425	389	91.5 %	83.0 %	353	36		Kitchener - Cambridge
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		27	8	29.6 %	33.5 %	9	-1		
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Ontario			66.7 %	58.5 %		0		Ontario
6321 : Chefs	Ontario	19		21.1 %	23.1 %		0		Ontario
6332 : Boulangers	Ontario			40.0 %	57.9 %		-1		Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		126	0	0.0 %	4.2 %		-5		
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	11	0	0.0 %	3.1 %	0	0		Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario		0	0.0 %	5.1 %	0	0		Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	19	0	0.0 %	1.5 %	0	0		Ontario
7251 : Plombiers	Ontario	6	0	0.0 %	1.9 %	0	0		Ontario
7253 : Monteurs de gaz	Ontario		0	0.0 %	1.0 %	0	0		Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario	20	0	0.0 %	1.8 %	0	0		Ontario
7281 : Maçons	Ontario		0	0.0 %	1.1 %	0	0		Ontario
7291 : Couvres et poseurs de bardeaux	Ontario		0	0.0 %	2.7 %	0	0		Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	15	0	0.0 %	13.9 %		-2		Ontario

s.19(1)
s.20(1)(c)

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Lac u	Espace recrutement
			##	%	%té	#		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	26	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ontario		0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario		0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario		0	0.0 %	5.8 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	14	0	0.0 %	8.8 %		-1	Ontario
10 : Personnel de bureau		332	284	85.5 %	67.9 %	225	59	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	332	284	85.5 %	67.9 %	225	59	Kitchener - Cambridge
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7		14.3 %	69.4 %		-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	7		14.3 %	69.4 %		-4	Kitchener - Cambridge
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		28	8	28.6 %	23.0 %	6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	28	8	28.6 %	23.0 %	6		Kitchener - Cambridge
13 : Autres personnels de vente et de service		312	163	52.2 %	58.0 %	181	-18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	312	163	52.2 %	58.0 %	181	-18	Kitchener - Cambridge
14 : Autres travailleurs manuels		20		10.0 %	30.2 %	6	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	20		10.0 %	30.2 %	6	-4	Kitchener - Cambridge
Total		4181	2111	50.5 %	49.9 %	2086	25	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	Gap		
		#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	National	25	0	0.0%	2.9%	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	415	9	0.7%	2.2%	-6	National
03 : Professionnels		2070	11	0.5%	1.7%	-24	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	54	0	1.9%	1.3%	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	7	0	14.3%	0.9%	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	20	0	0.0%	2.7%	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	71	0	2.8%	1.6%	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	151	0	0.0%	2.1%	-3	National
2111 : Physiciens et astronomes	National		0	0.0%	0.0%	0	National
2112 : Chimistes	National		0	0.0%	0.6%	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National		0	0.0%	1.4%	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National		0	0.0%	1.0%	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	0	0.0%	0.7%	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		0	0.0%	0.7%	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	250	0	0.8%	1.1%	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	17	0	0.0%	1.3%	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	11	0	0.0%	1.0%	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	18	0	0.0%	1.5%	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	11	0	0.0%	2.3%	0	National
3121 : Optométristes	National		0	0.0%	0.6%	0	National
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National		0	0.0%	1.9%	0	National
3142 : Physiothérapeutes	National		0	0.0%	0.9%	0	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	7	0	0.0%	2.1%	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1154	15	0.3%	1.3%	-12	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Peuples autochtones

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
			#	%	#	%		
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	85	1.2%	1.6%	0	0	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	73	1.4%	6.0%	-3		National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	0.0%	1.6%	0	0	National	
4151 : Psychologues	National	22	0.0%	1.4%	0	0	National	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National		0.0%	7.2%	0	0	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	20	0.0%	7.8%	-2		National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	6	0.0%	2.7%	0	0	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National		0.0%	6.2%	0	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	21	0.0%	4.4%	-1		National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National		0.0%	4.3%	0	0	National	
4167 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des loisirs, des sports et de la condition physique	National	10	0.0%	4.8%	0	0	National	
5111 : Bibliothécaires	National	22	0.0%	2.0%	0	0	National	
5112 : Conservateurs et conservateurs	National		0.0%	2.5%	0	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National		0.0%	1.9%	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		260	1.9%	2.1%		0		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	20	0.0%	1.9%	0	0	Ontario	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario		0.0%	5.4%	0	0	Ontario	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	7	14.3%	1.0%	0		Ontario	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario		0.0%	3.2%	0	0	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	7	14.3%	2.2%	0		Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	11	0.0%	1.4%	0	0	Ontario	
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario		0.0%	0.9%	0	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	70	2.9%	1.8%			Ontario	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario		0.0%	2.5%	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario		0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario		0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	6	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	7	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	20	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Ontario		0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Ontario		0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
3231 : Opticiens	Ontario		0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario		0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	8	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Ontario
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Ontario		0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
4215 : Instructeurs de personnes handicapées	Ontario		0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
4311 : Policiers (sauf officiers de police)	Ontario	16	0	0.0 %	3.2 %		-1	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	21	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario		0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	Ontario		1	33.3 %	0.6 %	0		Ontario
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Ontario		0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario		0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Ontario		0	0.0 %	3.9 %	0	0	Ontario
5252 : Les autocars	Ontario		0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		115		0.9 %	1.0 %		0	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	115		0.9 %	1.0 %		0	Kitchener - Cambridge

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		19	0	0.0 %	2.1 %	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux Ontario et professions connexes	Ontario		0	0.0 %	2.5 %	0	0
7202 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de l'électricité et des télécommunications Ontario	Ontario		0	0.0 %	2.0 %	0	0
7204 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la menuiserie Ontario	Ontario	7	0	0.0 %	2.0 %	0	0
7301 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la mécanique Ontario	Ontario		0	0.0 %	1.8 %	0	0
7303 : Superviseurs, imprimeurs et personnel assimilé Ontario	Ontario		0	0.0 %	1.5 %	0	0
8255 : Entrepreneurs et superviseurs, aménagement paysager, entretien des terrains et horticulture Services de l'Ontario	Ontario		0	0.0 %	2.0 %	0	0
9212 : Surveillants de la transformation et des services publics du pétrole, du gaz et des produits chimiques Ontario	Ontario		0	0.0 %	2.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		425	7	0.5 %	1.6 %	7	-5
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel Kitchener - Cambridge - Waterloo	Kitchener - Cambridge	425	7	0.5 %	1.6 %	7	-5
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		27	0	0.0 %	1.9 %		-1
6222 : Acheteurs au détail et en gros Ontario	Ontario		0	0.0 %	1.4 %	0	0
6321 : Chefs Ontario	Ontario	19	0	0.0 %	1.8 %	0	0
6332 : Bakers Ontario	Ontario		0	0.0 %	2.4 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		126	0	0.0 %	2.4 %		-3
7232 : Fabricants d'outils et de matrices Ontario	Ontario	11	0	0.0 %	0.9 %	0	0
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes Ontario	Ontario		0	0.0 %	2.6 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques) Ontario	Ontario	19	0	0.0 %	1.8 %	0	0
7251 : Plombiers Ontario	Ontario	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0
7253 : Monteurs de gaz Ontario	Ontario		0	0.0 %	1.7 %	0	0
7271 : Menuisiers Ontario	Ontario	20	0	0.0 %	4.4 %		-1
7281 : Briqueteurs Ontario	Ontario		0	0.0 %	2.6 %	0	0
7291 : Couvreurs et poseurs de bardeaux Ontario	Ontario		0	0.0 %	4.7 %	0	0
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur) Ontario	Ontario	15	0	0.0 %	1.6 %	0	0

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Peuples autochtones

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	26	0	0.0 %	2.7 %		-1	Ontario
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ontario		0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario		0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario		0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	14	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		332		1.5 %	0.9 %			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	332		1.5 %	0.9 %			Kitchener - Cambridge
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		28	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	28	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
13 : Autres personnels de vente et de service		312	10	3.2 %	2.3 %	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	312	10	3.2 %	2.3 %	7		Kitchener - Cambridge
14 : Autres travailleurs manuels		20		5.0 %	1.8 %	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	20		5.0 %	1.8 %	0		Kitchener - Cambridge
Total		4181	38	0.9 %	1.8 %	72	-34	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	%		
01 : Cadres supérieurs	National	25	37	8.0 %	10.1 %	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	415	37	8.9 %	15.0 %	-25	National	
03 : Professionnels		2070	254	12.3 %	21.0 %	-181		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	54	7	13.0 %	27.5 %	-8	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	7		14.3 %	35.4 %	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	20		10.0 %	14.1 %	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	71	10	14.1 %	21.6 %	-5	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	151	8	5.3 %	16.9 %	-18	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National		0	0.0 %	22.9 %	0	National	
2112 : Chimistes	National			100.0 %	37.3 %	0	National	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National		0	0.0 %	13.2 %	-1	National	
2131 : Ingénieurs civils	National		0	0.0 %	26.0 %	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9		22.2 %	28.6 %	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		0	0.0 %	34.9 %	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	250	29	11.6 %	31.4 %	-50	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	17		11.8 %	32.3 %	-3	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	11		9.1 %	31.5 %	-2	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	18		11.1 %	22.8 %	-2	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	11		9.1 %	18.3 %	-1	National	
3121 : Optométristes	National		0	0.0 %	24.0 %	-1	National	
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National		0	0.0 %	16.3 %	0	National	
3142 : Physiothérapeutes	National		0	0.0 %	15.4 %	0	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	7	0	0.0 %	12.4 %	-1	National	
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1154	160	13.9 %	19.1 %	-60	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	85	10	11.8 %	31.6 %	27	-17	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	73	9	12.3 %	14.7 %	11	-2	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6		16.7 %	12.5 %		0	National
4151 : Psychologues	National	22		18.2 %	8.5 %			National
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National		0	0.0 %	10.5 %	0	0	National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	20		10.0 %	15.5 %		-1	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	6	0	0.0 %	13.6 %		-1	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National			33.3 %	18.5 %		0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	21		4.8 %	21.0 %		-3	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National		0	0.0 %	12.4 %	0	0	National
4167 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique des loisirs, des sports et de la condition physique	National	10	0	0.0 %	10.6 %		-1	National
5111 : Bibliothécaires	National	22	0	0.0 %	11.9 %		-3	National
5112 : Conservateurs et conservateurs	National		0	0.0 %	5.4 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		260	29	11.2 %	24.1 %	63	-34	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	20	6	30.0 %	30.7 %	6	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario			20.0 %	13.3 %		0	Ontario
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	7	0	0.0 %	22.6 %		-2	Ontario
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario		0	0.0 %	7.8 %	0	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	7		28.6 %	22.7 %		0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	11	0	0.0 %	20.5 %		-2	Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario		0	0.0 %	17.4 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	70	12	17.1 %	31.4 %	22	-10	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario		0	0.0 %	13.6 %		-1	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	%		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario		0	0.0 %	24.7 %	-1	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario		0	0.0 %	30.2 %	-1	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	6	0	0.0 %	15.3 %	-1	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	7	0	0.0 %	16.6 %	-1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	20	7	25.0 %	35.9 %	-2	Ontario	
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Ontario		0	0.0 %	41.1 %	-1	Ontario	
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Ontario		0	0.0 %	9.6 %	0	Ontario	
3231 : Opticiens	Ontario		0	0.0 %	36.3 %	-2	Ontario	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario		0	0.0 %	22.0 %	-1	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		0	0.0 %	22.3 %	-1	Ontario	
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	8		25.0 %	19.4 %	0	Ontario	
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Ontario		0	0.0 %	26.1 %	-1	Ontario	
4215 : Instructeurs de personnes handicapées	Ontario		0	0.0 %	15.3 %	0	Ontario	
4311 : Policiers (sauf officiers de police)	Ontario	16		0.0 %	10.8 %	-2	Ontario	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	21		4.8 %	14.5 %	-2	Ontario	
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario		0	0.0 %	18.2 %	-1	Ontario	
5226 : Autres professions techniques et de coordination dans le domaine du cinéma, de la radiodiffusion et des arts du spectacle	Ontario		0	0.0 %	11.6 %	0	Ontario	
5227 : Professions de soutien dans le cinéma, la radiodiffusion, la photographie et les arts du spectacle	Ontario		0	0.0 %	16.2 %	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario		0	0.0 %	24.0 %	-1	Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario		0	0.0 %	19.6 %	0	Ontario	
5244 : Artisans et ouvriers qualifiés	Ontario		0	0.0 %	13.2 %	0	Ontario	
5252 : Les autocars	Ontario		0	0.0 %	14.1 %	-1	Ontario	
05 : Contrôleurs		115	6	5.2 %	12.0 %	-8		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	115	6	5.2 %	12.0 %	-8	Kitchener - Cambridge	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		19	0	0.0%	12.7%	-2		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Ontario		0	0.0%	11.9%	0	Ontario	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Ontario		0	0.0%	17.1%	0	Ontario	
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Ontario	7	0	0.0%	11.5%	-1	Ontario	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario		0	0.0%	14.5%	-1	Ontario	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario		0	0.0%	19.0%	0	Ontario	
8255 : Entrepreneurs et contrôleurs de travaux, services d'aménagement paysager, d'entretien des terrains et d'horticulture	Ontario		0	0.0%	6.9%	0	Ontario	
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Ontario		0	0.0%	16.9%	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		425	36	8.5%	9.5%	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	425	36	8.5%	9.5%	-4	Kitchener - Cambridge	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		27		14.8%	40.8%	-7		
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Ontario		0	0.0%	27.3%	-1	Ontario	
6321 : Chefs	Ontario	19		10.5%	45.9%	-7	Ontario	
6332 : Boulangers	Ontario			40.0%	29.6%		Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		126		4.0%	14.2%	-13		
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	11		9.1%	19.0%	-1	Ontario	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario		0	0.0%	22.5%	0	Ontario	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	19	0	0.0%	13.1%	-2	Ontario	
7251 : Plombiers	Ontario	6	0	0.0%	9.9%	-1	Ontario	
7253 : Monteurs de gaz	Ontario		0	0.0%	14.4%	0	Ontario	
7271 : Menuisiers	Ontario	20	0	0.0%	10.5%	-2	Ontario	
7281 : Maçons	Ontario		0	0.0%	7.3%	0	Ontario	
7291 : Couvres et poseurs de bardeaux	Ontario		0	0.0%	12.9%	0	Ontario	
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	15	0	0.0%	18.3%	-3	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité #	Lac u	Espace recrutement
			#	%	%	%			
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	26	2	7.7 %	14.1 %	2	-2	Ontario	
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Ontario	0	0	0.0 %	15.6 %	0	0	Ontario	
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	0	0	0.0 %	21.1 %	1	-1	Ontario	
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario	0	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Ontario	
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Ontario	14	2	14.3 %	15.4 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		332	25	7.5 %	11.5 %	38	-13		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	332	25	7.5 %	11.5 %	38	-13	Kitchener - Cambridge	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	2	28.6 %	13.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	7	2	28.6 %	13.8 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		28	2	7.1 %	18.5 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	28	2	7.1 %	18.5 %	3	-3	Kitchener - Cambridge	
13 : Autres personnels de vente et de service		312	37	11.9 %	16.9 %	53	-16		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	312	37	11.9 %	16.9 %	53	-16	Kitchener - Cambridge	
14 : Autres travailleurs manuels		20	0	0.0 %	17.4 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	20	0	0.0 %	17.4 %	3	-3	Kitchener - Cambridge	
Total		4181	439	10.5 %	17.9 %	748	-309		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	440	13	3.0 %	4.3 %	19	-6	National
03 : Professionnels	National	2070	53	2.6 %	3.8 %	79	-26	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	260	10	3.8 %	4.6 %	12	-2	National
05 : Contrôleurs	National	115		1.7 %	13.9 %	16	-14	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	19	0	0.0 %	7.8 %		-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	425	8	1.9 %	3.4 %	14	-6	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	27		7.4 %	3.5 %			National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	126		2.4 %	3.8 %		-2	National
10 : Personnel de bureau	National	332	11	3.3 %	7.0 %	23	-12	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	28		3.6 %	4.8 %		0	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	312	11	3.5 %	6.3 %	20	-9	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	20	0	0.0 %	5.3 %		-1	National
Total		4181	114	2.7 %	4.6 %	192	-76	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-08-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

s.19(1)

s.20(1)(c)

 Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de
Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	25	11	44.0 %	27.4 %	7		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	415	167	40.2 %	38.9 %	161	6	
03 : Professionnels	2070	908	43.9 %	46.8 %	969	-61	
04 : Semi-professionnels et techniciens	260	96	36.9 %	36.5 %	95		
05 : Contrôleurs	115	73	63.5 %	54.2 %	62	11	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	19		5.3 %	8.3 %		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	425	389	91.5 %	83.0 %	353	36	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	27	8	29.6 %	33.5 %	9	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	126	0	0.0 %	4.2 %	5	-5	
10 : Personnel de bureau	332	284	85.5 %	67.9 %	225	59	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7		14.3 %	69.4 %		-4	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	8	28.6 %	23.0 %	6		
13 : Autres personnels de vente et de service	312	163	52.2 %	58.0 %	181	-13	
14 : Autres travailleurs manuels	20		10.0 %	30.2 %	6	-4	
Total	4181	2111	50.5 %	49.9 %	2086	25	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

s.19(1)

s.20(1)(c)

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap
		#	Représentation	Disponibilité	#	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	25	0	0.0%	2.9%	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	415	9	0.7%	2.2%	-6	
03 : Professionnels	2070	11	0.5%	1.7%	-24	
04 : Semi-professionnels et techniciens	260	1	1.9%	2.1%	0	
05 : Contrôleurs	115	1	0.9%	1.0%	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	19	0	0.0%	2.1%	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	425	7	0.5%	1.6%	-5	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	27	0	0.0%	1.9%	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	126	0	0.0%	2.4%	-3	
10 : Personnel de bureau	332	5	1.5%	0.9%		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0%	1.5%	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	0	0.0%	1.2%	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	312	10	3.2%	2.3%	7	
14 : Autres travailleurs manuels	20	1	5.0%	1.8%	0	
Total	4181	38	0.9%	1.8%	72	-34

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

s.19(1)

s.20(1)(c)

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	25		8.0 %	10.1 %		-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	415	37	8.9 %	15.0 %	62	-25		
03 : Professionnels	2070	254	12.3 %	21.0 %	435	-181		
04 : Semi-professionnels et techniciens	260	29	11.2 %	24.1 %	63	-34		
05 : Contrôleurs	115	6	5.2 %	12.0 %	14	-8		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	19	0	0.0 %	12.7 %		-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	425	36	8.5 %	9.5 %	40	-4		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	27		14.8 %	40.8 %	11	-7		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	126		4.0 %	14.2 %	18	-13		
10 : Personnel de bureau	332	25	7.5 %	11.5 %	38	-13		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7		28.6 %	13.8 %				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28		7.1 %	18.5 %		-3		
13 : Autres personnels de vente et de service	312	37	11.9 %	16.9 %	53	-16		
14 : Autres travailleurs manuels	20	0	0.0 %	17.4 %		-3		
Total	4181	439	10.5 %	17.9 %	748	-309		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Waterloo

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs	440	13	3.0 %	4.3 %	19	-6	
03 : Professionnels	2070	53	2.6 %	3.8 %	79	-26	
04 : Semi-professionnels et techniciens	260	10	3.8 %	4.6 %	12	-2	
05 : Contrôleurs	115		1.7 %	13.9 %	16	-14	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	19	0	0.0 %	7.8 %		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	425	8	1.9 %	3.4 %	14	-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	27		7.4 %	3.5 %			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	126		2.4 %	3.8 %		-2	
10 : Personnel de bureau	332	11	3.3 %	7.0 %	23	-12	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28		3.6 %	4.8 %		0	
13 : Autres personnels de vente et de service	312	11	3.5 %	6.3 %	20	-9	
14 : Autres travailleurs manuels	20	0	0.0 %	5.3 %		-1	
Total	4181	114	2.7 %	4.6 %	192	-78	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-08-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

s.19(1)
s.20(1)(c)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Université de Waterloo
01-08-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente		
---	--	--

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
---	--	--

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	20	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	281		2.2
03	Professionnels	2,015	8	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	211		2.0
05	Surveillants	100	0	1.0
06	Contremaîtres	17	0	2.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	290		1.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	0	2.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	88	0	2.3
10	Personnel de bureau	297		0.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	0	1.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	30	0	1.2
13	Autre personnel de la vente et des services	188		2.3
14	Autres travailleurs manuels	17	0	1.8
Total		3,592	21	1.7

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	25	0	2.9	
	415		2.2	
	2,070	11	1.7	
	260		2.1	
	115		1.0	
	19	0	2.1	
	425		1.6	
	27	0	1.9	
	126	0	2.4	
	332		0.9	
	7	0	1.5	
	28	0	1.2	
	312	10	2.3	
	20		1.8	
	4,181	38	1.8	

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Université de Waterloo
01-08-2017

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	20	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	281	14	15.0
03	Professionnels	2,015	249	20.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	211	19	23.8
05	Surveillants	100	9	12.0
06	Contremaîtres	17		13.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	290	18	9.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19		32.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	88		14.5
10	Personnel de bureau	297	17	11.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19		13.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	30		18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	188	13	16.9
14	Autres travailleurs manuels	17	0	17.4
Total		3,592	350	18.1

*** Source:**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		#	Représentation #	Disponibilité* %
		25	10.1	
		415	37	15.0
		2,070	254	21.0
		260	29	24.1
		115	6	12.0
		19	0	12.7
		425	36	9.5
		27		40.8
		126		14.2
		332	25	11.5
		7		13.8
		28		18.5
		312	37	16.9
		20	0	17.4
Total		4,181	439	17.9

*** Source:**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Université de Waterloo
01-08-2017

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	301	█	4.3
03	Professionnels	2,015	19 █	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	211	█	4.6
05	Surveillants	100	0 █	13.9
06	Contremaîtres	17	0 █	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	290	█	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	0 █	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	88	0 █	3.8
10	Personnel de bureau	297	█	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	0 █	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	30	0 █	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	188	█	6.3
14	Autres travailleurs manuels	17	0 █	5.3
Total		3,592	38	4.6

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		440	13 █	4.3
		2,070	53 █	3.8
		260	10 █	4.6
		115	█	13.9
		19	0 █	7.8
		425	8 █	3.4
		27	█	3.5
		126	█	3.8
		332	11 █	7.0
		7	0 █	5.6
		28	█	4.8
		312	11 █	6.3
		20	0 █	5.3
Total		4,181	114	4.6

*** Source:**
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Waterloo

01-08-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs			0	0			0	0		0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	13	7		23	9		0	40	24		
03 Professionnels	352	193	11	8	113	75			170	89	10	
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	19			12		0	0	35	10		
05 Surveillants	15	11		0	18	9	0	0	11	8		
06 Contremaîtres	7	0	0	0		0	0	0	9	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	83	71			61	56	0	0	41	37		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7		0	0			0	0	6		0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	0	0		0	0	0	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	97	84	7		28	22	3	3	35	29		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9		0	0		0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	56	16							25	14	0	0
14 Autres travailleurs manuels	5	0	0	0		0	0	0		0	0	0
Total	746	413	38	26	272	180	14	9	395	213	18	13

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Waterloo

01-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs		0	0	0		0	0	0		0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35	0	7	0	23	0		0	40	0		0
03 Professionnels	352	0	11	0	113	0		0	170		10	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	0	5	0	12		0	0	35	0		0
05 Surveillants	15			0	18	0	0	0	11	0		0
06 Contremaîtres	7	0	0	0		0	0	0	9	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	83			0	61		0	0	41	0		0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0		0	0	0	6		0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	0	0		0	0	0	12	0		0
10 Personnel de bureau	97	0	7	0	28			0	35			0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0	0		0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	56		5	0		0		0	25	0		0
14 Autres travailleurs manuels			0	0		0	0	0		0		0
Total	746	6	38	0	272	3	14	0	395	6	18	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Waterloo

01-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs		0	0	0		0	0	0		0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	55	0	7		23	0		0	40	0		0
03 Professionnels	352	7	11		113		0		170		10	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	0	5	0	12	0	0	0	35			0
05 Surveillants	15	0		0	18	0	0	0	11	0		0
06 Contremaîtres	7	0	0	0	2	0	0	0	9		0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	83			0	61		0	0	41			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0		0	0	0	6		0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	0	0		0	0	0	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	97		7	0	28			0	35			0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0	0		0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	56	0		0		0		0	25	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels		0	0	0		0	0	0		0	0	0
Total	746	9	38	2	272		14	0	395	10	18	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Waterloo

01-08-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	10	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Données du formulaire 4 -
RecrutementsDonnées du formulaire 5 -
AvancementsDonnées du formulaire 6 - Cessations
de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs			0	0		0	0	0		0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	35		7		23			0	40	4		0
03 Professionnels	352	44	11	0	113	12			170	17	10	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	49	7		0	12		0	0	35			0
05 Surveillants	15			0	18	0	0	0	11			
06 Contremaîtres	7	0	0	0		0	0	0	9	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	83	13		0	61		0	0	41			0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0			0	0	6		0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26		0	0		0	0	0	12		0	0
10 Personnel de bureau	97	8	7		28				35			0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0	0		0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	56	7		0					25			0
14 Autres travailleurs manuels		0	0	0		0	0	0		0	0	0
Total	746	88	38		272	26	14		395	37	18	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)
s.20(1)(c)

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés							Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel			D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
		31-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	20	7.7%		0	22.2%		0		0		0			27.4%	-1	-1	20.0%	20.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	281	13.9%		0	11.8%		0		0		0			38.9%	24	24	47.3%	47.3%
03	Professionnels	2,015	0.9%		0	8.8%		0		0		0			46.4%	-112	-112	40.8%	40.8%
04	Personnel semi-professionnels et tech	211	7.2%		0	15.3%		0		0		0			38.4%	-5	-5	36.0%	36.0%
05	Surveillants	100	4.8%		0	11.2%		0		0		0			54.2%	15	15	69.0%	69.0%
06	Contremaîtres	17	3.8%		0	50.0%		0		0		0			11.5%	-1	-1	5.9%	5.9%
07	Personnel administratif et de bureau p	290	13.6%		0	12.0%		0		0		0			83.0%	27	27	92.4%	92.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	19	12.4%		0	26.1%		0		0		0			41.9%	-3	-3	26.3%	26.3%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	88	12.7%		0	11.2%		0		0		0			4.1%	-3	-3	1.1%	1.1%
10	Personnel de bureau	297	3.8%		0	12.1%		0		0		0			67.9%	52	52	85.5%	85.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	19	-28.3%		0	23.1%		0		0		0			69.4%	-7	-7	31.6%	31.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	30	-2.3%		0	6.9%		0		0		0			23.0%	-1	-1	20.0%	20.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	188	18.4%		0	10.0%		0		0		0			58.0%	-4	-4	55.9%	55.9%
14	Autres travailleurs manuels	17	5.6%		0	5.4%		0		0		0			30.2%	-3	-3	11.8%	11.8%
Total		3,592	5.2%		0	10.6%		0		0		0			49.4%	-21	-21	48.8%	48.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.2	0	0.1	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.4	0	0.2	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.4	0	0.2	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.1	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.3	0	0.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.4	0	0.2	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.2	0	0.1	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.6	0	0.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.1	0	0.1
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)

s.20(1)(c)

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
	31-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017						
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	20	7.7%		0	22.2%		0	0	0	0	0	0	0	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	281	13.9%		0	11.8%		0	0	0	0	0	0	0	2.2%	-5	-5	0.4%	0.4%
03 Professionnels	2,015	0.9%		0	8.8%		0	0	0	0	24	0	0	1.6%	-24	-24	0.4%	0.4%
04 Personnel semi-professionnels et tech	211	7.2%		0	15.3%		0	0	0	0	-1	0	0	2.0%	1	1	2.4%	2.4%
05 Surveillants	100	4.8%		0	11.2%		0	0	0	0	0	0	0	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	17	3.8%		0	50.0%		0	0	0	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	290	13.6%		0	12.0%		0	0	0	0	0	0	0	1.6%	-3	-3	0.7%	0.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	12.4%		0	26.1%		0	0	0	0	0	0	0	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	88	12.7%		0	11.2%		0	0	0	0	0	0	0	2.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	297	3.8%		0	12.1%		0	0	0	0	0	0	0	0.9%	-1	-1	0.7%	0.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	19	-28.3%		0	23.1%		0	0	0	0	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	30	-2.3%		0	6.9%		0	0	0	0	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	188	18.4%		0	10.0%		0	0	0	0	3	0	0	2.3%	-1	-1	1.6%	1.6%
14 Autres travailleurs manuels	17	5.6%		0	5.4%		0	0	0	0	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total	3,592	5.2%		0	10.6%		0	0	0	0	21	0	0	1.7%	-40	-40	0.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.4	0	0.2	
03 Professionnels	0	0.4	0	0.2	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.7	0	0.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	3.4	0	1.7	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	1.6	0	0.8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)

s.20(1)(c)

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	31-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%							
01/02 Cadres	301	10.8%		0	17.0%		0	0	0.0%	0	10	0	4.3%	-10	-10	1.0%	1.0%		
03 Professionnels	2,015	0.9%		0	8.8%		0	19	0.0%	0	58	0	3.8%	-58	-58	0.9%	0.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	211	7.2%		0	15.3%		0	0	0.0%	0	7	0	4.6%	-7	-7	1.4%	1.4%		
05 Surveillants	100	4.8%		0	11.2%		0	0	0.0%	0	14	0	13.9%	-14	-14	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	17	3.8%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	290	13.6%		0	12.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	-5	-5	1.7%	1.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	19	12.4%		0	26.1%		0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	88	12.7%		0	11.2%		0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	-3	-3	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	297	3.8%		0	12.1%		0	0	0.0%	0	16	0	7.0%	-16	-16	1.7%	1.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	19	-28.3%		0	23.1%		0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	30	-2.3%		0	6.9%		0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	188	18.4%		0	10.0%		0	0	0.0%	0	9	0	6.3%	-9	-9	1.6%	1.6%		
14 Autres travailleurs manuels	17	5.6%		0	5.4%		0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Total	3,592	5.2%		0	10.6%		0	38	0.0%	0	127	0	4.6%	-127	-127	1.1%	1.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	1.1	0	0.6	
03 Professionnels	0	1.0	0	0.5	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	1.4	0	0.7	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.9	
07 Personnel administratif et de bureau	0	1.7	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	2.9	0	1.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	1.6	0	0.8	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)

s.20(1)(c)

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-10-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%							
01 Cadres supérieurs	20	7.7%		0	22.2%		0		0.0%		0		0	10.1%	-1	-1	5.0%	5.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	281	13.9%		0	11.8%		0	14	0.0%		28		0	15.0%	-28	-28	5.0%	5.0%	
03 Professionnels	2,015	0.9%		0	8.8%		0	249	0.0%		170		0	20.8%	-170	-170	12.4%	12.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	211	7.2%		0	15.3%		0	19	0.0%		31		0	23.8%	-31	-31	9.0%	9.0%	
05 Surveillants	100	4.8%		0	11.2%		0	9	0.0%		0		0	12.0%	-3	-3	9.0%	9.0%	
06 Contremaîtres	17	3.8%		0	50.0%		0		0.0%		0		0	13.4%	-1	-1	5.9%	5.9%	
07 Personnel administratif et de bureau p	290	13.6%		0	12.0%		0	18	0.0%		10		0	9.5%	-10	-10	6.2%	6.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	12.4%		0	26.1%		0		0.0%		0		0	32.1%	-5	-5	5.3%	5.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	88	12.7%		0	11.2%		0		0.0%		8		0	14.5%	-8	-8	5.7%	5.7%	
10 Personnel de bureau	297	3.8%		0	12.1%		0	17	0.0%		17		0	11.5%	-17	-17	5.7%	5.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	19	-28.3%		0	23.1%		0		0.0%		0		0	13.8%	-1	-1	10.5%	10.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	30	-2.3%		0	6.9%		0		0.0%		0		0	18.5%	-5	-5	3.3%	3.3%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	188	18.4%		0	10.0%		0	13	0.0%		19		0	16.9%	-19	-19	6.9%	6.9%	
14 Autres travailleurs manuels	17	5.6%		0	5.4%		0	0	0.0%		0		0	17.4%	-3	-3	0.0%	0.0%	
Total	3,592	5.2%		0	10.6%		0	350	0.0%		300		0	18.1%	-300	-300	9.7%	9.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	5.0	0	2.5	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	5.3	0	2.7	
03 Professionnels	0	12.7	0	6.4	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	9.0	0	6.4	
05 Surveillants	0	9.0	0	4.5	
06 Contremaîtres	0	5.9	0	3.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	6.2	0	3.1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	5.3	0	2.7	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	5.7	0	2.3	
10 Personnel de bureau	0	5.7	0	2.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	10.5	0	5.3	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	3.3	0	1.7	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	7.4	0	3.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)

s.20(1)(c)

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-08-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-08-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	25	7.7%		0	22.2%		0	0	11	0.0%	0	-4	0	27.4%			44.0%	44.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	415	13.9%		0	11.8%		0	0	167	0.0%	0	-6	0	38.9%	6	6	40.2%	40.2%	
03	Professionnels	2,070	0.9%		0	8.8%		0	0	908	0.0%	0	61	0	46.8%	-61	-61	43.9%	43.9%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	260	7.2%		0	15.3%		0	0	96	0.0%	0	-1	0	36.5%			36.9%	36.9%	
05	Surveillants	115	4.8%		0	11.2%		0	0	73	0.0%	0	-11	0	54.2%	11	11	63.5%	63.5%	
06	Contremaîtres	19	3.8%		0	50.0%		0	0		0.0%	0		0	8.3%	-1	-1	5.3%	5.3%	
07	Personnel administratif et de bureau p	425	13.6%		0	12.0%		0	0	389	0.0%	0	-36	0	83.0%	36	36	91.5%	91.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	27	12.4%		0	26.1%		0	0	8	0.0%	0		0	33.5%	-1	-1	29.6%	29.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	126	12.7%		0	11.2%		0	0	0	0.0%	0		0	4.2%	-5	-5	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	332	3.8%		0	12.1%		0	0	284	0.0%	0	-59	0	67.9%	59	59	85.5%	85.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	7	-28.3%		0	23.1%		0	0		0.0%	0		0	50.0%	-4	-4	14.3%	14.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	-2.3%		0	6.9%		0	0	8	0.0%	0	-2	0	23.0%			28.6%	28.6%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	312	18.4%		0	10.0%		0	0	163	0.0%	0	18	0	58.0%	-18	-18	52.2%	52.2%	
14	Autres travailleurs manuels	20	5.6%		0	5.4%		0	0		0.0%	0		0	30.2%	-4	-4	10.0%	10.0%	
Total		4,181	5.2%		0	10.6%		0	0	2,111	0.0%	0	-25	0	49.9%	25	25	50.5%	50.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0			
03	Professionnels	46.8		46.8	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0			
05	Surveillants	0.0			
06	Contremaîtres	8.3		8.3	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	33.5		33.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4.2		4.2	
10	Personnel de bureau	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0		50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

14	Autres travailleurs manuels		30.2		30.2
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-08-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-08-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	25	7.7%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	415	13.9%		0	11.8%		0	0	0	0.0%	6	0	0	2.2%	2.2%	-6	-6	0.7%	0.7%
03 Professionnels	2,070	0.9%		0	8.8%		0	0	11	0.0%	24	0	0	1.7%	1.7%	-24	-24	0.5%	0.5%
04 Personnel semi-professionnels et tech	260	7.2%		0	15.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	2.1%	0	0	1.9%	1.9%
05 Surveillants	115	4.8%		0	11.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.9%	0.9%
06 Contremaîtres	19	3.8%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	2.1%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	425	13.6%		0	12.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	-5	-5	0.5%	0.5%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27	12.4%		0	26.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	126	12.7%		0	11.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	2.4%	-3	-3	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	332	3.8%		0	12.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0.9%			1.5%	1.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	-28.3%		0	23.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	-2.3%		0	6.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	312	18.4%		0	10.0%		0	0	10	0.0%	0	0	0	2.3%	2.3%			3.2%	3.2%
14 Autres travailleurs manuels	20	5.6%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	1.8%			5.0%	5.0%
Total	4,181	5.2%		0	10.6%		0	0	38	0.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	-37	-37	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	2.9	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2	
03 Professionnels	1.7	1.7	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	1.6	1.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1.9	1.9	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2.4	2.4	
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)

s.20(1)(c)

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	01-08-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-08-2017	Annuellement	D'ici 3 ans		2017	2020						
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	440	10.8%		0	17.0%		0	13	0.0%	0	6	0	4.3%	4.3%	-6	-6	3.0%	3.0%	
03 Professionnels	2,070	0.9%		0	8.8%		0	53	0.0%	0	26	0	3.8%	3.8%	-26	-26	2.6%	2.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	260	7.2%		0	15.3%		0	10	0.0%	0		0	4.6%	4.6%	-2	-2	3.8%	3.8%	
05 Surveillants	115	4.8%		0	11.2%		0		0.0%	0	14	0	13.9%	13.9%	-14	-14	1.7%	1.7%	
06 Contremaîtres	19	3.8%		0	50.0%		0	0	0.0%	0		0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	425	13.6%		0	12.0%		0	8	0.0%	0	6	0	3.4%	3.4%	-6	-6	1.9%	1.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	12.4%		0	26.1%		0		0.0%	0	-1	0	3.5%				7.4%	7.4%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	126	12.7%		0	11.2%		0		0.0%	0		0	3.8%	3.8%	-2	-2	2.4%	2.4%	
10 Personnel de bureau	332	3.8%		0	12.1%		0	11	0.0%	0	12	0	7.0%	7.0%	-12	-12	3.3%	3.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	-28.3%		0	23.1%		0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	-2.3%		0	6.9%		0		0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0	3.6%	3.6%	
13 Autre personnel de la vente et des services	312	18.4%		0	10.0%		0	11	0.0%	0	9	0	6.3%	6.3%	-9	-9	3.5%	3.5%	
14 Autres travailleurs manuels	20	5.6%		0	5.4%		0	0	0.0%	0		0	5.3%	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	4,181	5.2%		0	10.6%		0	114	0.0%	0	78	0	4.6%	4.6%	-78	-78	2.7%	2.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3		4.3	
03 Professionnels		3.8		3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		4.6		4.6	
05 Surveillants		13.9		13.9	
06 Contremaîtres		7.8		7.8	
07 Personnel administratif et de bureau		3.4		3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		3.8		3.8	
10 Personnel de bureau		7.0		7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		6.3		6.3	
14 Autres travailleurs manuels		5.3		5.3	
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)
s.20(1)(c)

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				AAAA - AAAA	À - De								
	01-08-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-08-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	25	7.7%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	10.1%	-1	-1	8.0%	8.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	415	13.9%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	25	0	15.0%	15.0%	-25	-25	8.9%	8.9%
03	Professionnels	2,070	0.9%		0	8.8%		0	0	0.0%	0	181	0	21.0%	21.0%	-181	-181	12.3%	12.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	260	7.2%		0	15.3%		0	0	0.0%	0	34	0	24.1%	24.1%	-34	-34	11.2%	11.2%
05	Surveillants	115	4.8%		0	11.2%		0	0	0.0%	0	8	0	12.0%	12.0%	-8	-8	5.2%	5.2%
06	Contremaîtres	19	3.8%		0	50.0%		0	0	0.0%	0		0	12.7%	12.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	425	13.6%		0	12.0%		0	0	0.0%	0	36	0	9.5%	9.5%	-4	-4	8.5%	8.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	27	12.4%		0	26.1%		0	0	0.0%	0	7	0	40.8%	40.8%	-7	-7	14.8%	14.8%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	126	12.7%		0	11.2%		0	0	0.0%	0	13	0	14.2%	14.2%	-13	-13	4.0%	4.0%
10	Personnel de bureau	332	3.8%		0	12.1%		0	0	0.0%	0	25	0	11.5%	11.5%	-13	-13	7.5%	7.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	7	-28.3%		0	23.1%		0	0	0.0%	0	-1	0	13.8%	13.8%			28.6%	28.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	-2.3%		0	6.9%		0	0	0.0%	0		0	18.5%	18.5%	-3	-3	7.1%	7.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	312	18.4%		0	10.0%		0	0	0.0%	0	37	0	16.9%	16.9%	-16	-16	11.9%	11.9%
14	Autres travailleurs manuels	20	5.6%		0	5.4%		0	0	0.0%	0	16	0	17.4%	17.4%	-3	-3	0.0%	0.0%
Total		4,181	5.2%		0	10.6%		0	0	0.0%	0	439	0	17.9%	17.9%	-309	-309	10.5%	10.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	10.1		10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15.0		15.0	
03	Professionnels	21.0		21.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	24.1		24.1	
05	Surveillants	12.0		12.0	
06	Contremaîtres	12.7		12.7	
07	Personnel administratif et de bureau p	9.5		9.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	40.8		40.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	14.2		14.2	
10	Personnel de bureau	11.5		11.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	18.5		18.5	
13	Autre personnel de la vente et des serv	16.9		16.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Waterloo

01-08-2017

14	Autres travailleurs manuels		17.4		17.4
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)

s.20(1)(c)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2014	20	20.0	27.4																				
	2017	25	11	44.0	27.4	7																		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	281	133	47.3	38.9	109	24																	
	2017	415	167	40.2	38.9	161	6																	
03 Professionnels	2014	2,015	823	40.8	46.4	935	-112																	
	2017	2,070	908	43.9	46.8	969	-61																	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	211	76	36.0	38.4	81	-5																	
	2017	260	96	36.9	36.5	95																		
05 Surveillants	2014	100	69	69.0	54.2	54	15																	
	2017	115	73	63.5	54.2	62	11																	
06 Contremaîtres	2014	17		5.9	11.5		-1																	
	2017	19		5.3	8.3		-1																	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	9		55.6	0	0.0	0.2	27,777.8	0	0.0	0.1	55,555.6		
	2020	9		55.6			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	70	26	37.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	70	26	37.1			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	479	279	58.2	0	0.0	0.4	14,206.4	0	0.0	0.2	29,123.2		
	2020	479	279	58.2			46.8	124.5		46.8	124.5			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	66	25	37.9	0	0.0	0.4	10521.9	0	0.0	0.2	21043.8		
	2020	66	25	37.9			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	34	20	58.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	34	20	58.8			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	0	0.0			8.3	0.0		8.3	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	290	268	92.4	83.0	241	27	111.3															
	2017	425	389	91.5	83.0	353	36	110.3	85	73	85.9	71		61	56	91.8	56	0	43	39	90.7	40	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	19		26.3	41.9	8	-3	62.8															
	2017	27	8	29.6	33.5	9	-1	88.4	7		28.6		0			75.0			6		33.3		0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	88		1.1	4.1		-3	27.7															
	2017	126		0.0	4.2		-5	0.0	26	0	0.0		-1		0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2014	297	254	85.5	67.9	202	52	126.0															
	2017	332	284	85.5	67.9	225	59	126.0	104	89	85.6	71	18	31	25	80.6	27	-2	38	32	84.2	32	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	19	6	31.6	69.4	13	-7	45.5															
	2017	7		14.3	69.4		-4	20.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		0	0.0		-1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	30	6	20.0	23.0	7	-1	87.0															
	2017	28	8	28.6	23.0	6	2	124.2	9		11.1		-1		0	0.0	0	0		0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	146	129	88.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	146	129	88.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11		45.5	0	0.0	0.3	17283.1	0	0.0	0.1	34965.0	
	2020	11		45.5			33.5	135.7			33.5	135.7	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	29	0	0.0			4.2	0.0			4.2	0.0	
10 Personnel de bureau	2017	135	114	84.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	135	114	84.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	0	0.0	0.2	0.0	
	2020	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	10		10.0	0	0.0	0.2	5000.0	0	0.0	0.1	10000.0	
	2020	10		10.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Waterloo

01-08-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D × 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D × G ÷ 100	E - H	E ÷ H × 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K × 100	K × G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P × 100	P × F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U × 100	U × F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	188	105	55.9	58.0	109	-4	96.3																
	2017	312	163	52.2	58.0	181	-18	90.1	61	19	31.1	35	-16			100.0				25	14	56.0	14	0
14 Autres travailleurs manuels	2014	17		11.8	30.2		-3	39.0																
	2017	20		10.0	30.2	6	-4	33.1		0	0.0		-2		0	0.0	0	0			0	0.0	0	0
Total	2014	3,592	1,753	48.8	49.4	1,774	-21	98.8																
	2017	4,181	2,111	50.5	49.9	2,086	25	101.2	784	439	56.0	391	48	286	189	66.1	140	49	413	226	54.7	202	24	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D × 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G × 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I × 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K × 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M × 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	66	24	36.4	0	0.0	0.6	6505.1	0	0.0	0.3	12987.0	
	2020	66	24	36.4			0.0				0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.1	0.0	0	0.0	0.1	0.0	
	2020	6	0	0.0			30.2	0.0			30.2	0.0	
Total	2017	1,070	628	58.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1,070	628	58.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones			Écart	Résultat EME	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2014	20	0	0.0	2.9		-1	0.0																	
	2017	25	0	0.0	2.9		-1	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	281		0.4	2.2	6	-5	16.2																	
	2017	415		0.7	2.2	9	-6	32.9	42	0	0.0		-1	28	0	0.0	0	0	0	0	41	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2014	2,015	8	0.4	1.6	32	-24	24.8																	
	2017	2,070	11	0.5	1.7	35	-24	31.3	363	0	0.0	6	-6	116	0	0.0	0	0	0	0	180		1.7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	211		2.4	2.0			118.5																	
	2017	260		1.9	2.1			91.6	54	0	0.0		-1	12		8.3	0				36	0	0.0		-1
05 Surveillants	2014	100	0	0.0	1.0		-1	0.0																	
	2017	115		0.9	1.0		0	87.0	16		6.3	0		18	0	0.0	0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2014	17	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2017	19	0	0.0	2.1	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0								9	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	9	0	0.0			2.9	0.0			2.9	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	70	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	0	0.0	0.2	0.0		
	2020	70	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0		
03 Professionnels	2017	479	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	0	0.0	0.2	0.0		
	2020	479	0	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	66		1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	66		1.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	34		2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	34		2.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Waterloo

01-08-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones				Écart	Résultat EME	Autochtones			Autochtones			Autochtones			Autochtones						
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	290		0.7	1.6		-3	43.1																
	2017	425		0.5	1.6	7	-5	29.4	85		1.2		0	61		1.6	0		43	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	19	0	0.0	2.9		-1	0.0											6		33.3	0		
	2017	27	0	0.0	1.9		-1	0.0	7	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	88	0	0.0	2.3		-2	0.0																
	2017	126	0	0.0	2.4		-3	0.0	26	0	0.0		-1		0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2014	297		0.7	0.9		-1	74.8																
	2017	332		1.5	0.9		2	167.3	104	0	0.0		-1	31		3.2	0		38		2.6	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	19	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
	2017	7	0	0.0	1.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	30	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2017	28	0	0.0	1.2	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0						

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	146		1.4	0	0.0	0.7	195.7	0	0.0	0.4	342.5			
	2020	146		1.4			1.6	85.6			1.6	85.6			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	11	0	0.0			1.9	0.0			1.9	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	29	0	0.0			2.4	0.0			2.4	0.0			
10 Personnel de bureau	2017	135		0.7	0	0.0	3.4	21.8	0	0.0	1.7	43.6			
	2020	135		0.7			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

s.19(1)
s.20(1)(c)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones				Autochtones				Autochtones				Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	188		1.6	2.3		-1	69.4																
	2017	312	10	3.2	2.3	7	3	139.4	61		4.9				0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2014	17	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
	2017	20		5.0	1.8	0		277.8	5		20.0	0			0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	
Total	2014	3,592	21	0.6	1.7	61	-40	34.4																
	2017	4,181	38	0.9	1.8	75	-37	50.5	784	6	0.8	14	-8	286		1.0			413	6	1.5			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Autochtones		Autochtones				Autochtones				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	66		4.5	0	0.0	1.6	284.1	0	0.0	0.8	568.2
	2020	66		4.5		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2017	6		16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	6		16.7		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0
Total	2017	1,070	9	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	1,070	9	0.8		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0

s.19(1)
s.20(1)(c)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2014	301		1.0	4.3	13	-10	23.2																
	2017	440	13	3.0	4.3	19	-6	68.7	47		2.1			-1	32	0	0.0	0	0	46	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2014	2,015	19	0.9	3.8	77	-58	24.8																
	2017	2,070	53	2.6	3.8	79	-26	67.4	363	8	2.2	14	-6	116		1.7			180		1.7			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	211		1.4	4.6	10	-7	30.9																
	2017	260	10	3.8	4.6	12	-2	83.6	54	0	0.0		-2	12	0	0.0	0	0	36		2.8		0	
05 Surveillants	2014	100	0	0.0	13.9	14	-14	0.0																
	2017	115		1.7	13.9	16	-14	12.5	16	0	0.0		-2	18	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	17	0	0.0	7.8		-1	0.0																
	2017	19	0	0.0	7.8		-1	0.0	7	0	0.0		-1	2	0	0.0	0	0	9		11.1	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01&02 Cadres	2017	79		1.3	0	0.0	1.1	115.1	0	0.0	0.6	211.0	
	2020	79		1.3			4.3	29.4			4.3	29.4	
03 Professionnels	2017	479	10	2.1	0	0.0	1.0	208.8	0	0.0	0.5	417.5	
	2020	479	10	2.1			3.8	54.9			3.8	54.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	66	0	0.0	0	0.0	1.4	0.0	0	0.0	0.7	0.0	
	2020	66	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0	
05 Surveillants	2017	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	34	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0	
06 Contremaîtres	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.9	0.0	
	2020	9	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	290	1.7	3.4	10	-5	50.7																					
	2017	425	8.1	1.9	3.4	14	-6	55.4	85	1.2			-2	61	4.9					43	4.7							
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	19	0.0	3.5		-1	0.0																					
	2017	27	7.4	3.5		1	211.6		7	0.0	0.0	0	0	4	0.0	0.0	0	0	0	6	33.3	0						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	88	0.0	3.8		-3	0.0																					
	2017	126	2.4	3.8		-2	62.7		26	0.0	0.0		-1	3	0.0	0.0	0	0	0	12	0.0	0.0	0	0	0			
10 Personnel de bureau	2014	297	1.7	7.0	21	-16	24.1																					
	2017	332	11.1	3.3	7.0	23	-12	47.3	104	1.0		7	-6	31	0.0	0.0		-1		38	5.3							
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	19	0.0	5.6		-1	0.0																					
	2017	7	0.0	5.6	0	0	0.0		0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0		0	0.0	0	0	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	30	0.0	4.8		-1	0.0																					
	2017	28	3.6	4.8		0	74.4		9	0.0	0.0	0	0		0.0	0.0	0	0	0		0	0.0	0	0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	146	2.7	0	0.0	1.7	161.2	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	146	2.7			3.4	80.6			3.4	80.6			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	29	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	29	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0			
10 Personnel de bureau	2017	135	0.7	0	0.0	2.9	25.5	0	0.0	1.0	74.1			
	2020	135	0.7			7.0	10.6			7.0	10.6			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	10	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)
s.20(1)(c)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	188		1.6	6.3	12	-9	25.3															
		2017	312	11	3.5	6.3	20	-9	56.0	61	0	0.0			-4			0	0.0	0	0	25	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	17	0	0.0	5.3		-1	0.0															
		2017	20	0	0.0	5.3		-1	0.0						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
Total		2014	3,592	38	1.1	4.6	165	-127	23.0															
		2017	4,181	114	2.7	4.6	192	-78	59.3	784	11	1.4	36	-25	286			1.7				413	11	2.7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	66	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.8	0.0	
		2020	66	0	0.0		6.3	0.0			6.3	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0		5.3	0.0			5.3	0.0		
Total		2017	1,070	16	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1,070	16	1.5		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2014	20	5.0	10.1																								
	2017	25	8.0	10.1																								
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	281	14	15.0	42	-28																						
	2017	415	37	15.0	62	-25			42	6	14.3	6	0	28		7.1				41		9.8						
03 Professionnels	2014	2,015	249	20.8	419	-170																						
	2017	2,070	254	21.0	435	-181			363	44	12.1	76	-32	116	13	11.2	14	-1		180	17	9.4	22	-5				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	211	19	23.8	50	-31																						
	2017	260	29	24.1	63	-34			54	7	13.0	13	-6	12		25.0				36		11.1						
05 Surveillants	2014	100	9	12.0	12	-3																						
	2017	115	6	12.0	14	-8			16		12.5			18	0	0.0		-2		12		25.0						
06 Contremaîtres	2014	17	5.9	13.4																								
	2017	19	0	12.7					7	0	0.0		-1		0	0.0	0	0		9	0	0.0		-1				

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2017	9	11.1	0	0.0	5.0	222.2	0	0.0	2.5	444.4				
	2020	9	11.1			10.1	110.0			10.1	110.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	70	11.4	0	0.0	5.3	215.6	0	0.0	2.7	423.3				
	2020	70	11.4			15.0	76.2			15.0	76.2				
03 Professionnels	2017	479	11.9	0	0.0	12.7	93.7	0	0.0	6.4	185.9				
	2020	479	11.9			21.0	56.7			21.0	56.7				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	66	15.2	0	0.0	9.0	168.4	0	0.0	6.4	236.7				
	2020	66	15.2			24.1	62.9			24.1	62.9				
05 Surveillants	2017	34	5.9	0	0.0	9.0	65.4	0	0.0	4.5	130.7				
	2020	34	5.9			12.0	49.0			12.0	49.0				
06 Contremaîtres	2017	9	0.0	0	0.0	5.9	0.0	0	0.0	3.0	0.0				
	2020	9	0.0			12.7	0.0			12.7	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Waterloo

01-08-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Waterloo

01-08-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat FME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	290	18	6.2	9.5	28	-10	65.3																				
	2017	425	36	8.5	9.5	40	-4	89.2	85	13	15.3	8		61		8.2				43		4.7		-1				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	19		5.3	32.1	6	-5	16.4																				
	2017	27		14.8	40.8	11	-7	36.3	7	0	0.0		-3		25.0	0			6		33.3	0	2					
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	88		5.7	14.5	13	-8	39.2																				
	2017	126		4.0	14.2	18	-13	27.9	26		7.7		-2		0	0.0	0	0	12		16.7							
10 Personnel de bureau	2014	297	17	5.7	11.5	34	-17	49.8																				
	2017	332	25	7.5	11.5	38	-13	65.5	104	9	8.7	12	-3	31		9.7			38		5.3		0					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	19		10.5	13.8		-1	76.3																				
	2017	7		28.6	13.8		1	207.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			33.3	0						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	30		3.3	18.5	6	-5	18.0																				
	2017	28		7.1	18.5		-3	38.6	9	0	0.0		-2		0	0.0	0	0			0.0	0	0					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	146	18	12.3	0	0.0	6.2	198.9	0	0.0	3.1	397.7		
	2020	146	18	12.3			9.5	129.8			9.5	129.8		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11		9.1	0	0.0	5.3	171.5	0	0.0	2.7	336.7		
	2020	11		9.1			40.8	22.3			40.8	22.3		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	29		6.9	0	0.0	5.7	121.0	0	0.0	2.3	299.9		
	2020	29		6.9			14.2	48.6			14.2	48.6		
10 Personnel de bureau	2017	135	12	8.9	0	0.0	5.7	155.9	0	0.0	2.3	386.5		
	2020	135	12	8.9			11.5	77.3			11.5	77.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	10.5	0.0	0	0.0	5.3	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	10	0	0.0	0	0.0	3.3	0.0	0	0.0	1.7	0.0		
	2020	10	0	0.0			18.5	0.0			18.5	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Waterloo

01-08-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Waterloo

01-08-2017

s.19(1)
s.20(1)(c)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
																	%	%	#	%	#	%	#	%	#
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	188	13	6.9	16.9	32	-19	40.9																	
	2017	312	37	11.9	16.9	53	-16	70.2	61	7	11.5	10	-3			20.0	0			25		4.0		-1	
14 Autres travailleurs manuels	2014	17	0	0.0	17.4			-3	0.0																
	2017	20	0	0.0	17.4			-3	0.0		0	0.0	-1			0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	
Total	2014	3,592	350	9.7	18.1	650	-300	53.8																	
	2017	4,181	439	10.5	17.9	748	-309	58.7	784	91	11.6	140	-49	286	28	9.8	28	0		413	38	9.2	40	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	66	8	12.1	0	0.0	7.4	163.8	0	0.0	3.7	327.6		
	2020	66	8	12.1			16.9	71.7			16.9	71.7		
14 Autres travailleurs manuels	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	6	0	0.0			17.4	0.0			17.4	0.0		
Total	2017	1,070	119	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1,070	119	11.1			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Université de Waterloo
01-08-2017

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Le récent gouvernement de l'Ontario a réduit les frais de scolarité de 10 %. L'université élabore un plan d'action pour gérer cette réduction pour l'exercice 2020.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Non

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Non

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de la conformité**

Nom de l'employeur : Université de Waterloo

Emplacement principal : Waterloo (Ontario)

Nombre d'employés : 4 181

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6113 – Universités

L'Université de Waterloo a été fondée en 1957 et offre des programmes de premier cycle et de deuxième cycle. L'université compte six facultés et compte cumulativement 40 000 étudiants à temps plein et à temps partiel dans ses programmes de premier cycle et de deuxième cycle.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2014-10-17

Reçue : 2015-11-02

Terminée : 2015-11-28

Analyse de l'effectif : 2014-10-31

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2017-10-21

Reçue : 2019-04-15

Analyse de l'effectif : 2017-08-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'analyse de l'effectif avait révélé 46 écarts au cours de l'évaluation précédente, et 35 objectifs à court terme ont été établis.
- L'organisation a fixé des objectifs en pourcentage.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 278 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 142 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 105 %
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 173 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (28 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (46 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 87 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (65 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 06 : Il y avait neuf nouveaux venus et aucune femme. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 11,5, on se serait attendu à au moins une femme.
- CPÉME 11: Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME.
- CPÉME 13 : Il y avait 66 nouveaux venus, dont 24 femmes. Cela représente un taux d'embauche de 36,4 %, ce qui est inférieur à la DMT de 58 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 38.
- CPÉME 14 : Il y avait six nouveaux venus et aucune femme. Compte tenu de la DMT de 30,2 %, on se serait attendu à au moins une femme.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)

05	Surveillants	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 196 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (22 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (284 %)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 : Il y avait neuf nouveaux venus et aucun n'était autochtone. C'était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2,9 %.
- CPÉME 02 : Il y avait 70 nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Avec un taux de disponibilité de 2,2 %, on se serait attendu à au moins un.
- CPÉME 03 : Il y avait 479 nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Avec un taux de disponibilité de 1,6 %, on se serait attendu à au moins sept.
- CPÉME 10 : Il y avait 135 nouveaux venus, dont une personne autochtone. C'était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 0,9 %.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif atteint à 115 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 209 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 161 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (25 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation ou observations

- CPÉME 04 : Il y avait 66 nouveaux venus dans cette catégorie professionnelle et aucun n'était handicapé. Avec un taux de disponibilité de 4,6 %, on se serait attendu à au moins trois.

- CPÉME 10 : Il y avait 135 nouveaux venus, dont une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,7 %, ce qui est inférieur à la DMT de 7,0 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins neuf personnes handicapées.
- CPÉME 13 : Il y avait 66 nouveaux venus dans cette catégorie professionnelle et aucun n'était handicapé. Avec un taux de disponibilité de 6,3 %, on se serait attendu à au moins quatre.

Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 222 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 215 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 94 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 168 %
05	Surveillants	Objectif non atteint (65 % atteint)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 199 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 172 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 121 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 156 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 164 %
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation ou observations

- CPÉME 05 : Il y avait 34 nouveaux venus, dont deux membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 5,9 %. Compte tenu de la DMT de 12,0 %, on se serait attendu à au moins quatre.
- CPÉME 06 : Il y avait neuf nouveaux venus et aucun n'était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 13,4 %, on se serait attendu à au moins un.
- CPÉME 11 : Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME.
- CPÉME 12 : Il y avait 10 nouveaux venus et aucun n'était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 13,4 %, on se serait attendu à au moins un.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

- L'organisation a établi 35 objectifs à court terme et en a atteint 19. Cela équivaut à 54 % des objectifs atteints, ce qui n'atteint pas le seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
- Dans quatre cas, sur 15 où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables. Dans 11 cas, les possibilités d'embauche et de promotion étaient suffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables.
- L'organisation a mis en œuvre toutes les mesures nécessaires. Toutefois, aucune mesure précise ou ciblée n'a été mise en place pour encourager l'embauche ou la promotion de membres de quatre groupes désignés.
- La période visée par la présente évaluation va d'octobre 2014 à août 2017. Les documents de l'évaluation de la conformité initiale reçus en 2017 n'étaient pas conformes aux exigences du programme. L'organisation était réticente à fixer des objectifs dans toutes les catégories qui affichaient des écarts. Le rapport révisé a été obtenu après plusieurs demandes et réunions avec l'employeur. La coopération de l'employeur durant le processus a été très médiocre.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation dévoilé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et équivalent, au minimum, à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
03	Professionnels	-61	46,8	46,8	43,9	46,8
06	Contremaîtres	-1	8,3	8,3	5,3	8,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	33,5	33,5	29,6	33,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	4,2	4,2	0,0	4,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	50,0	50,0	14,3	69,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-18	-	-	52,2	58,0

14	Autres travailleurs manuels	-4	30,2	30,2	10,0	30,2
----	-----------------------------	----	------	------	------	------

Observations :

- Aucun objectif n'est requis pour la CPÉME 13, étant donné que la représentation actuelle est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	2,9	0,0	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	2,2	2,2	0,7	2,2
03	Professionnels	-24	1,7	1,7	0,5	1,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	1,6	1,6	0,5	1,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,9	1,9	0,0	1,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-3	2,4	2,4	0,0	2,4

Observations : aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres	-6	3,0	4,3	3,0	4,3

03	Professionnels	-26	2,6	3,8	2,6	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	3,8	4,6	3,8	4,6
05	Surveillants	-14	1,7	13,9	1,7	13,9
06	Contremaîtres	-1	0,0	7,8	0,0	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	1,9	3,4	1,9	3,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	2,4	3,8	2,4	3,8
10	Personnel de bureau	-12	3,3	7,0	3,3	7,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-9	3,5	6,3	3,5	6,3
14	Autres travailleurs manuels	-1	0,0	5,3	0,0	5,3

Observations : aucune

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	8,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-25	15,0	15,0	8,9	15,0
03	Professionnels	-181	21,0	21,0	12,3	21,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-34	24,1	24,1	11,2	24,1
05	Surveillants	-8	12,0	12,0	5,2	12,0
06	Contremaîtres	-2	12,7	12,7	0,0	12,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	9,5	9,5	8,5	9,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-7	40,8	40,8	14,8	40,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-13	14,2	14,2	4,0	14,2
10	Personnel de bureau	-13	11,5	11,5	7,5	11,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	18,5	18,5	7,1	18,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-16	16,9	16,9	11,9	16,9

14	Autres travailleurs manuels	-3	17,4	17,4	0,0	17,4
----	-----------------------------	----	------	------	-----	------

Observations : aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- L'Université de Waterloo a atteint 19 des 35 objectifs fixés lors de l'évaluation précédente. Des 15 objectifs non atteints, il y avait suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion dans 11 cas pour s'attendre à des progrès raisonnables.
- Afin de s'assurer que l'Université de Waterloo continue de constater des progrès raisonnables en vue de la mise en place d'un milieu de travail représentatif, il est fortement recommandé que l'entreprise envisage de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Des directives sur l'exécution d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail ([étape 2-2 des modules de formation sur la page d'aide du SGIEMT](#)).
- L'analyse de l'effectif a révélé des écarts importants dans la catégorie des professionnels de chaque groupe désigné. Nous recommandons d'accorder une attention particulière au recrutement et à la promotion des employés de cette catégorie professionnelle. L'Université de Waterloo pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'aucun obstacle ne s'oppose à l'équité en emploi.
- Nous recommandons que cette organisation mette en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les groupes désignés afin de réduire les écarts de représentation. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métiers, les salons de l'emploi et les associations professionnelles, afin d'identifier les employés qualifiés potentiels qui sont membres de groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-04-19

De : Yakibonge, Ntambwe N [NC] au nom d'EE-EME
Envoyé : 26 mai 2019 12:39
À : 'president@uwaterloo.ca'
C.c. : [REDACTED]

Objet: Entente du gouvernement du Canada Numéro : 060133 – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur [REDACTED]

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité subséquente amorcée le 21 octobre 2017 a été terminée. À la suite de l'évaluation, l'Université de Waterloo a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation subséquente était de vérifier si votre organisation avait respecté les exigences du PCF et réalisé fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

D'après un examen des renseignements fournis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de l'Université de Waterloo.

- L'Université de Waterloo a atteint 19 des 35 objectifs fixés lors de l'évaluation précédente. Des 15 objectifs non atteints, il y avait suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion dans 11 cas pour s'attendre à des progrès raisonnables.
- Afin de s'assurer que l'Université de Waterloo continue de constater des progrès raisonnables en vue de la mise en place d'un milieu de travail représentatif, il est fortement recommandé que l'entreprise envisage de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres de groupes désignés. Des directives sur l'exécution d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation sur la page d'aide du SGIEMT).
- L'analyse de l'effectif a révélé des écarts importants dans la catégorie des professionnels de chaque groupe désigné. Nous recommandons d'accorder une attention particulière au recrutement et à la promotion des employés de cette catégorie professionnelle. L'Université de Waterloo pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'aucun obstacle ne s'oppose à l'équité en emploi.
- Nous recommandons que cette organisation mette en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les groupes désignés afin de réduire les écarts de représentation. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés qualifiés potentiels qui sont membres de groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Selon les modalités du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour les évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera amorcée le **21 octobre 2020**. Les futures

évaluations de conformité continueront de mettre l'accent sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les renseignements suivants seront requis avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport sur les réalisations complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au personnel du Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés, l'Université de Waterloo devra démontrer qu'elle aura déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF n'impose pas de mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi de manières qui sont significatives et pertinentes pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient comprendre les suivantes :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- des mesures destinées à éliminer les obstacles à l'emploi;
- des programmes adaptés destinés à attirer et à maintenir en poste les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- la mise en place de mécanismes de responsabilisation appuyés par la haute direction pour veiller à ce que les objectifs soient atteints.

Des agents du Programme du travail sont prêts à répondre aux questions et à fournir des conseils. Vous pouvez également consulter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui peut vous aider à générer vos données et votre analyse sur l'effectif.

Si vous avez besoin de plus amples renseignements sur les obligations de votre organisation en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous remercions de votre collaboration au cours de cette évaluation de la conformité et souhaitons à l'Université de Waterloo de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en milieu de travail

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!